广西科学院“桂科学者”岗位人才招聘公告

广西科学院成立于1980年，是自治区人民政府直属的以自然科学为主的综合性研究机构，是全国18个地方（省、市、自治区）科学院之一。拥有国家级创新研发平台4个，自治区级创新平台27个。2020年，按照自治区党委政府部署要求，广西科学院全面深化改革，优化科研布局，巩固发展原有优势学科，拓展新领域学科，布局建设相关科研单位，增强创新发展能力，努力成为广西科技创新的主力军、排头兵和面向东盟、国内一流的综合性地方科学院，更好地服务地方经济社会高质量发展。为加快新组建研究机构建设，提升研究水平和社会影响力，经广西科学院党组研究决定，面向海内外公开招聘海洋、植物资源保护与利用、生物技术、生态环保、新一代信息技术、大健康、高性能材料、高端装备制造等领域的“桂科学者”岗位人才。

“桂科学者”分为3档5岗，即:领军人才（“桂科学者”A、B岗）、学科带头人（“桂科学者”C、D岗）,学术带头人（“桂科学者”E岗）。

一、招聘需求

**（一）海洋领域。**该领域是以海洋资源开发、生态资源恢复与利用、生态环境安全保障为主线，着力突破海洋领域重大科学问题和产业关键核心技术，建立北部湾海洋生物资源与生态安全监测网络。致力于服务广西向海经济发展需求，推进新兴海洋产业培育、传统海洋产业升级改造、海洋产业共性关键技术攻关以及技术成果推广应用，打造国内一流的海洋科技创新成果发源地、技术开发转化高地、高层次人才汇聚地、海洋文化教育传播基地和高端海洋智库。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

**（二）植物资源保护与利用领域。**该领域主要在植物分类学、植物生态学、植物化学、植物资源学、植物遗传育种与引种栽培、植物保育与园林植物学等学科领域开展研究。面向国际科技前沿，面向广西重大需求，面向广西国民经济主战场，围绕国家战略植物资源储备、区域生态安全、植物资源开发利用、区域经济发展等战略需求，结合广西的资源优势、区位优势、产业发展优势，坚持科学研究与技术开发并举，重点聚焦广西植物资源保育与创新应用、喀斯特生物多样性与生态功能提升、特色资源植物生态产业与大健康产品创制等方向，力争成为中国-东盟植物资源与生态环境研究、植物战略资源储备与植物资源持续利用及科学知识普及的国家基地，地方经济建设、乡村振兴的重要技术源头。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

**（三）生物技术领域。**该领域是以国家战略需求、产业技术需求和市场发展需求为导向，开展以非粮生物能源、生物技术、生物化学与化工和应用微生物为主线，着力突破生物与化工领域重大科学问题和产业关键核心技术，建立基于广西生物资源转化和利用开发研究。致力于产业化亟待解决的技术经济问题，开展共性技术攻关以及技术成果推广应用、产业化示范、人才培训和技术服务，全方位开展产学研合作和国际科技合作与交流，打造国内一流生物科学与技术领域科技创新成果发源地、重要技术研发转化高地、高层次人才汇聚地和国际合作与交流基地。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

**（四）生态环保领域。**该领域是以生态圈与环境污染物互相关系前沿问题为核心，着力开展生态环境资源、生态保护修复、环保技术应用相关基础理论和关键技术问题研究。围绕国家和广西在生态环境领域的战略部署，突破影响环境健康、生态安全和可持续发展的重大科学问题，构建“具有解决经济社会和生态环境迫切问题能力”特色学科，将广西生态优势转变为综合实力优势。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

**（五）新一代信息技术领域。**该领域以广西信息产业重大战略需求为目标，以市场为导向，快速形成带动我区新一代信息技术产业及社会信息化高质量发展为主线。结合广西区位特点和资源禀赋，聚焦新一代信息技术产业下游的技术应用（云计算、大数据、人工智能、边缘计算、区块链、AR\VR、网络安全）、行业应用（物联网、智慧城市、工业互联网、车联网、自动驾驶、智能终端）及通信应用（5G通信、卫星通信、运营商、室内分布）开展共性关键技术攻关以及技术成果推广应用，致力于建成具有区域特色及面向东盟的新一代信息技术产业科技研发高地、科技成果孵化及技术转移的重要基地、高层次人才集聚地和高端科技智库。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

**（六）大健康领域。**该领域是以产业发展和市场需求为导向，以生物医药、健康食品、中药保健品、诊疗康复和文旅康养研究重点。主要围绕第三次生物科学革命主题，以革新传统生产方式为目标开展大健康产业前沿技术、共性技术和关键技术研发与成果转移转化，在特色产品研究方面达到国内一流水平，致力于建成具有明显特色和学术优势的大健康科技研发高地、成果孵化基地和高层次人才集聚地。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

**（七）高性能材料领域。**该领域支撑高性能材料产业技术创新的需求，融合我区的资源禀赋和区位优势，瞄准钙基/硅基非金属、高分子、生物基、稀土及前沿新材料等领域的技术需求和发展瓶颈问题，以应用和市场为牵引展开产研协同科技创新，着力突破高性能材料领域重大科学问题和关键共性技术。力争建成具有区域特色的新材料科技研发高地、科技成果孵化重要基地、高层次人才集聚地和高端科技智库。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

**（八）高端装备制造领域。**该领域以区域装备制造产业重大战略需求为目标，以高端装备设计、制造和技术服务为主。重点开展智能工业微波装备、专用智能机器人（探险救援、检测、安防、医疗等）、高效工农业机械、环保机械等各类专用装备研究，实现各种制造过程自动化、智能化、精益化，带动整体智能装备水平的提升，形成带动我区优势领域装备制造产业高质量发展的关键共性产业技术，推动经济发展方式转变，建成具有区域特色的高端装备制造科技研发高地、科技成果孵化重要基地和高层次人才集聚地。

招聘：领军人才、学科带头人、学术带头人若干名。

二、岗位要求、待遇

按照《广西科学院“桂科学者”岗位设置及管理暂行办法》执行（详见附件一）。

三、应聘方法

应聘者填写《广西科学院“桂科学者”创新团队申请书》（详见附件二，Word格式），发送到邮箱：[rsc@gxas.cn](mailto:rsc@gxas.cn)。邮件主题请按以下格式填写：应聘领域+人才层次（“桂科学者”A、B、C、D、E岗）+姓名。以创新团队整体申报。

各领域招聘工作责任领导和联系人：

**（一）海洋领域**

责任领导：吕郁彪

联 系 人：赖俊翔18076398025 姜发军18076589220

李鹏飞15676188062

**（二）植物资源保护与利用领域**

责任领导：李典鹏

联 系 人：郑凯文13507731252 丁 莉13788579122

**（三）生物技术领域**

责任领导：黄志民

联 系 人：周 兴15277130078 吴军华13977165198

**（四）生态环保领域**

责任领导：吕郁彪

联 系 人：黄庶识15977488306 黄 慨15878722850

**（五）新一代信息技术领域**

责任领导：饶为国

联 系 人：黎贞崇13878852413 杨晓东18178605415

**（六）大健康领域**

责任领导：吕郁彪

联 系 人：谢能中15676192313 黄永林13507830572

**（七）高性能材料领域**

责任领导：黄志民

联 系 人：何小英13877156869 黎演明13877154215

**（八）高端装备制造领域**

责任领导：黄志民

联 系 人：何小英13877156869 郭 钰13978868883

附件一

广西科学院“桂科学者”岗位设置

及管理暂行办法

第一章 总 则

第一条 根据自治区党委办公厅、自治区人民政府办公厅印发的《关于广西科学院改革发展的实施意见》（厅发﹝2020﹞46号）文件精神，为把广西科学院建设成为我区科技创新的主力军和排头兵，打造成为面向东盟、国内一流的综合性地方科学院，在我院特设置“桂科学者”岗位并制定管理办法。

第二条 “桂科学者”是根据我院学科发展需要引进及培育的高水平科研人才的统称，分为3档5岗，即：领军人才（“桂科学者”A、B岗）、学科带头人（“桂科学者”C、D岗）、学术带头人（“桂科学者”E岗）。

第三条 “桂科学者”依托我院公益类直属研究机构引进、培育，由我院人才引进培育工作领导小组统筹规划。

第二章 团队组建原则

第四条 围绕学科布局组建基础研究或者应用基础研究团队原则。围绕重点打造新一代信息技术、先进新材料、人工智能、生物医药、高端装备等战略性新兴产业集群和我院优势学科需求，组建基础研究和应用基础研究队伍。

第五条 围绕产业链部署创新链组建创新团队原则。围绕广西经济社会高质量发展需要或龙头企业产业链部署创新链。按创新链建设需要组建创新团队。

第六条 整体组建创新团队原则。“桂科学者”岗位，即创新团队负责人，负责组建创新团队。

第七条 明确成果目标的原则。创新团队须拟定年度预期工作目标，且有明确的三年和五年阶段性成果目标。

第三章 岗位条件

第八条 “桂科学者”必须具有合格的思想政治素质、优良的职业道德、高水平的专业能力和良好的合作精神，身体健康，对思想政治素质不好、学术道德不端的人员，采取一票否决制。

第九条 “桂科学者”基本应聘条件如下（海内外具有与岗位级别人才标准相当学术地位和成就的专家学者均可应聘）。

**（一）领军人才**

中国科学院院士、中国工程院院士直接进岗，条件面议。

**“桂科学者”A岗（满足以下任意一个条件）：**

1.能带领本学科在其领域赶超或者保持国际领先水平。

2.现研究领域3-5年内具备获得国家科学技术一等奖入围资格条件。

3.未来3-5年具备参加相当中国科学院院士、中国工程院院士评选的资格条件。

**“桂科学者”B岗（满足以下任意一个条件）：**

1.能带领本学科在其领域赶超或者保持国际先进水平。

2.现研究领域3-5年内具备获得国家科学技术二等奖入围资格条件。

3.未来3-5年具备获得相当国家重点人才项目评选的资格条件。

**（二）学科带头人**

**“桂科学者”C岗（满足以下任意一个条件）：**

1.能带领本学科在其领域保持国际先进水平或者国内领先水平。

2.现研究领域3-5年内具备获得省部级科学技术一等奖入围资格条件。

3.未来3-5年具备获得相当国家优秀青年科学基金获得者、国家自然科学基金重点项目、国家重大项目主持人、广西科技重大专项主持人、相当省部级重点人才项目评选的资格条件。

**“桂科学者”D岗（满足以下任意一个条件）：**

1.能带领本学科在其领域赶超或者保持国内领先水平。

2.现研究领域3-5年内具备获得省部级科学技术二等奖入围资格条件。

3.未来3-5年有潜力获得国家自然科学基金联合基金的资格条件。

**（三）学术带头人**

**“桂科学者”E岗（满足以下任意一个条件）：**

1.能带领本学科在其领域保持国内先进水平。

2.现研究领域3-5年内具备获得省部级科学技术三等奖入围资格条件。

第四章 薪酬待遇

第十条 “桂科学者”税前薪酬待遇如下（柔性引进方式仅适用于“桂科学者”A、B、C岗，且柔性引进人才不享受安家费及购买政策性住房的待遇；全职引进或培育的“桂科学者”可按就高原则补齐对应岗位安家费）：

**（一）领军人才**

**“桂科学者”A岗：**薪酬待遇面议。

**“桂科学者”B岗：**年薪150万,并根据项目业绩享受课题绩效,上不封顶。科研启动经费、住房待遇面议；符合条件规定的可安排购买我院政策性住房。

**（二）学科带头人**

**“桂科学者”C岗：**年薪80万，并根据项目业绩享受课题绩效，上不封顶。科研启动经费面议。住房待遇：享受90万安家费（税前，分3年支付），符合条件规定的可安排购买我院政策性住房。

**“桂科学者”D岗：**年薪35万，并根据项目业绩享受课题绩效，上不封顶。科研启动经费面议。住房待遇：享受70万安家费（税前，分3年支付），符合条件规定的可安排购买我院政策性住房。

**（三）学术带头人**

**“桂科学者”E岗：**年薪25万，并根据项目业绩享受课题绩效，上不封顶。科研启动经费面议。住房待遇：享受30万安家费（税前，分5年支付），符合条件规定的可安排购买我院政策性住房。

第十一条 引进人才的配偶、子女随迁安置。领军人才、学科带头人，可申请院安排配偶工作，但须服从院对其工作岗位的安置。未成年子女义务教学阶段就学由各用人单位联系当地教育部门协调落实。

第十二条 引进人才符合国家或自治区各类高层次人才计划申报条件的，院部和用人单位积极申请、落实国家、自治区给予引进培育人才的相关政策和待遇。

第十三条 薪酬采取“后补足”和“后退回”机制。“后补足”是“桂科学者”完成比原定目标更高岗位的奖项，实际则按达到岗位的年薪进行发放，需补发差额部分年薪及安家费；“后退回”是“桂科学者”无法完成原定目标，但达到下层次岗位的目标，实际则按达到岗位的年薪进行发放，需退回全部差额的年薪及安家费。

第五章 工作机构

第十四条 院党组负责“桂科学者”引进培育的领导、决策、审批。

第十五条 成立院人才引进培育领导小组，负责“桂科学者”引进培育工作。组织专家评审，讨论审议专家评审中存在争议的事项，撰写向院党组提交的人才引进培育建议报告。

第十六条 在“桂科学者”引进培育过程中，成立人才引进培育领导小组办公室，由院人事处、办公室、科技处、条件财务处等相关部门人员组成。日常工作包括但不限于领导小组会议组织、人才引进培育的申报和评审、人才引进培育建议报告的起草等工作。院人事处负责人才引进培育的总体规划；院办公室负责领导小组办公室相关日常管理及公文处理，负责协调会务；科技处负责引进培育人才科研业绩考核；条件财务处负责人才引进培育相应经费的统筹管理工作。

第十七条 各用人单位对应成立人才引进培育工作小组，对引进培育人才的思想政治表现、道德素质、学术水平、科研能力等方面进行考察和考核。

第六章 引进程序

第十八条 用人单位根据学科建设需要研究讨论引进培育“桂科学者”岗位人才计划，报院党组审定批准后实施。

第十九条 院人事处发布信息，进行公开招聘。应聘者向用人单位提交书面应聘申请。用人单位的人才引进培育工作小组对应聘者进行初步审查。对通过初审的应聘者，用人单位将推荐的结果和相关资料报院人才引进培育领导小组办公室。

第二十条 院人才引进培育领导小组组织专家对用人单位推荐的“桂科学者”人选进行评审。专家主要从科研能力、学术水平、发展潜力等方面进行评审，对是否引进培育以及人才层次提出具体评价意见。

第二十一条 院人才引进培育领导小组对专家组提交的人才引进培育意见进行讨论审议，形成建议报告，提交院党组审定批准。

第二十二条 经院党组批准引进培育的“桂科学者”岗位人才，由用人单位按有关规定签订聘用合同。

第二十三条 院部各职能部门和用人单位协调合作，对引进培育人才实施联系人制度和提供优质服务，确保人才入职后工作的顺利开展。

第二十四条 人才引进培育申报不受时间的限制，常年受理申请。

第七章 团队支持

第二十五条 领军人才团队一般可包含2-3个学科带头人，一般不超过6个学术带头人；学科带头人团队一般可包含1-2个学术带头人。“桂科学者”A岗团队规模一般25-30人，特别重大领域的可采取“一事一议”的方式审批；“桂科学者”B岗团队规模一般20-25人；“桂科学者”C岗团队规模一般15-20人；“桂科学者”D岗团队规模一般10-15人；“桂科学者”E岗团队规模一般5-10人。

第二十六条 给与“桂科学者”团队津贴支持。“桂科学者”A岗团队津贴面议，“桂科学者”B岗团队津贴30万元/年，“桂科学者”C岗团队津贴20万元/年，“桂科学者”D岗团队津贴15万元/年，“桂科学者”E岗团队津贴10万元/年，连续支持5年。

第二十七条 给与“桂科学者”团队内的博士（需要获得毕业证和学位证、且之前未享受过相关待遇）每人发放25万左右的安家费（税前，分5年支付）。

第八章 聘任和考核

第二十八条 “桂科学者”引进培育工作纳入用人单位党政领导班子业绩考核的重要内容，并作为院资源配置与支持的重要依据。

第二十九条 用人单位需与引进培育的“桂科学者”岗位人才签订岗位聘用协议书，以合同方式明确双方的责、权、利以及违约责任。“桂科学者”A、B、C、D、E岗（团队）与用人单位签订五年合同。

第三十条 院人才引进培育领导小组组织专项考察组对“桂科学者”岗进行考核；如果“桂科学者”岗位是嵌套的，只考核顶级岗位，下一层级岗位由用人单位或顶级岗位学者进行考核，并将结果报院人才引进培育工作领导小组办公室备案。

第三十一条 “桂科学者”的考核以团队为单位。高层级团队嵌套低层级团队的，每一个团队均需要按本层级考核目标进行单独考核。降岗考核的团队，需按降档后对应的“桂科学者”岗位考核目标进行单独考核。

第三十二条 “桂科学者”岗位人才聘用期为5年。考核分为年度考查、中期考核（第3年）和期满考核。年度考查主要是掌握工作进展情况。中期考核主要是考核目标任务完成程度及前景评估。期满考核是考核合同任务完成情况。

第三十三条 考核等级分为合格和不合格。年度考查合格者，继续履行聘任合同中的相关约定；考核不合格的，院究收内容规定的事业编科发展需要人才的跟踪、评估和考核，须以书面形式陈述理由并制定一年期整改计划，一年期整改后未达到整改要求的按照聘任合同有关条款进行处理。期满考核不合格者，则依据“后退回”原则，按照成果最终所达到的相应级别与合同目标所对应的年薪差额进行退回并按照聘任合同有关条款进行处理。

第三十四条 各用人单位每年底前向院人才引进培育工作领导小组递交人才引进培育工作总结及下一年度用人计划。

第三十五条 “桂科学者”在聘期内要求调离的，根据以下情况缴纳违约金，并按用人单位有关程序办理手续。聘期未满离职的人员，需缴纳违约金，其金额为聘期内已发放年薪（税前）的50%。

第三十六条 “桂科学者”聘期未满离职的，安家费须退回。具体计算方式：按聘期年限平均计算，需退回余下未满服务年限100%的安家费（税前）。若已购买院内政策性住房的，其购买的政策性住房必须退回单位（按购买时原价）。

第三十七条 “桂科学者”配偶已由院或用人单位安排工作的，若引进培育人才提出调离，另一方应按夫妻同去同留原则办理调离。

第九章 其他规定

第三十八条 原则上科研团队带头人只能带领一个团队。团队带头人可以成员的身份加入另一科研团队，但不重复领取工资待遇，其它项目绩效待遇由另一团队负责人决定。

第三十九条 嵌套组建团队。团队负责人原则上不能再做另一个团队的负责人，但团队成员原则上可以在取得原团队负责人同意后，再组建（参与）新的团队，薪酬待遇按“就高享受”的原则执行，并根据项目业绩享受课题绩效。

第四十条 回避制度。原则上有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的人不能招入到同一个团队内工作。确因专业相近、研究领域相通（学科交叉等）、科研工作需要的，需进入同一团队，但不得同时聘任同一团队的“桂科学者”岗位，经所在单位人才引进培育工作小组审批后报院人才引进培育工作领导小组备案。

第四十一条 广西科技战略咨询研究中心人才引进培育办法另行制定。

第四十二条 广西科学院战略发展急需及特殊人才，按照“一事一议”、“一人一策”的原则引进。

第十章 附 则

第四十三条 本办法由院人事处负责解释。

第四十四条 院属各单位“桂科学者”岗位人才的引进按照本办法执行。

第四十五条 本办法自发布之日起执行。

“桂科学者”岗位考核标准

一、一票通过制考核标准

**“桂科学者”A岗位**获得国家科学技术一等奖；

**“桂科学者”B岗位**获得国家科学技术二等奖；

**“桂科学者”C岗位**获得省部级科学技术一等奖；

**“桂科学者”D岗位**获得省部级科学技术二等奖；

**“桂科学者”E岗位**获得省部级科学技术三等奖。

上述奖项均要求广西科学院为第一完成单位，且本人排名前二。

二、同行评议考核标准

未能达到一票通过制考核标准的情况下，采取同行评议的考核方式。同行评议应当以创新为导向，重点围绕工作能力、工作业绩等方面开展，坚决落实凭能力、实绩、贡献评价“桂科学者”，克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向，客观公正的评价人才。

同行评议考核是指：“桂科学者”按照一票通过制标准对应岗位的奖项**进入学科组答辩环节**（自治区三等奖进入网评结果公示阶段，奖项均要求广西科学院为第一完成单位，同类同级别奖项具有相同效果）后，但最终未能获得对应奖项。则由院人才引进培育工作领导小组组织不少于9人的专家组开展评议，且需获得专家人数四分之三以上票数通过的考核方式。

**同行评议要求（同时满足下列二个条件）:**

**（一）“桂科学者”A岗位**获得国家科学技术一等奖、**“桂科学者”B岗位**获得国家科学技术二等奖、**“桂科学者”C岗位**获得省部级科学技术一等奖、**“桂科学者”D岗位**获得省部级科学技术二等奖、**“桂科学者”E岗位**获得省部级科学技术三等奖入围的共性条件及同等水平，且**进入学科组答辩环节。**

**（二）达到下列任意条件之一：**

**1.成果转化金额**

聘期内获得成果转化金额到广西科学院账户应不低于聘用团队全部人员聘期内总年薪的一半。

**2.专利**

**“桂科学者”A岗位**获得国家专利奖金奖、**“桂科学者”B岗位**获得国家专利奖银奖、**“桂科学者”C岗位**获得国家专利奖优秀奖或自治区专利奖特等奖、**“桂科学者”D岗位**获得自治区专利奖一等奖、**“桂科学者”E岗位**获得自治区专利奖二等奖。

**3.项目**

**“桂科学者”A岗：**聘期内所带领的团队获批主持省部级以上课题10项(含)以上，其中国家级科研项目不少于5项、广西科技重大专项1-2项，上述项目总金额达到4000万以上。

**“桂科学者”B岗：**聘期内所带领的团队获批主持省部级以上课题8项(含)以上，其中国家级科研项目不少于3项、广西科技重大专项1-2项，上述项目总金额达到2500万以上。

**“桂科学者”C岗：**聘期内带领团队依托广西科学院获批项目5项以上，其中国家级科研项目不少于1项、广西科技重大专项1项、应用研究类的工业企业项目不少于2项，上述项目总金额达到1200万以上。

**“桂科学者”D岗：**聘期内带领团队依托广西科学院获批省部级以上课题3项(含)以上，其中基础研究类的国家自然科学基金不少于1项、应用研究类的工业企业项目不少于1项（20万元以上），上述项目总金额达到700万以上。

**“桂科学者”E岗：**聘期内依托广西科学院获批省部级以上课题2项(含)以上；或工业企业项目不少于2项，上述项目总金额达到350万以上。

上述项目除广西重大专项外，广西科学院须为项目牵头单位；广西重大专项广西科学院需排名前二。项目总金额为到广西科学院账户的金额。

**4.论文**

**“桂科学者”A岗：**聘期内所带领的团队在CNS（Nature、 Science、Cell）等期刊发表自然科学类论文1篇或发表SCI一区收录期刊论文25篇（含）以上。

**“桂科学者”B岗：**聘期内所带领的团队在PNAS与CNS子刊等发表自然科学类论文1篇或发表SCI一区收录期刊论文15篇（含）以上。

**“桂科学者”C岗：**聘期内带领团队发表自然科学类SCI一区（含）以上收录期刊论文8篇（含）以上。

**“桂科学者”D岗：**聘期内带领团队发表自然科学类SCI一区（含）以上收录期刊论文5篇（含）以上。

**“桂科学者”E岗：**聘期内带领团队发表自然科学类SCI一区（含）以上收录期刊论文3篇（含）以上。

以上SCI论文以当年中科院发布的SCI期刊分区表为准，广西科学院需为第一发表单位，“桂科学者”需为共同第一作者。

三、“后补足”和“后退回”考核。根据一票通过制原则，按实际得到奖项的层级，补足或退回相应层级差额年薪及安家费。

附件二

广西科学院“桂科学者”创新团队申请书

一、创新团队建设方案

（一）创新团队人员情况

1.基本情况

2.研究领域方向

3.学术水平

4.在团队中角色（领军人才或学科带头人或学术带头人或骨干人员）

5.是全职或柔性加入广西科学院

6.广西科学院现有研究人员加入团队情况

7.创新团队建设是否还要招聘人员

（二）创新团队计划解决的问题

1.解决重大科学问题

2.解决产业技术问题

3.其它问题

（三）创新团队预期的成果目标及可行性分析

1.年度研究进度和实现目标

2.未来三年和五年的阶段性成果目标

（1）科学技术奖

（2）高质量论文

（3）知识产权

（4）科技成果转让

（5）争取项目经费

3.实现目标的可行性分析

(四)研究条件需求

1.实验室需求

2.中试条件需求

3.其它特殊需求

二、创新团队是否对接有下游产业（基础研究不用写）

1.对接下游产业的具体企业情况

2.创新团队与企业的关系情况

3.其它情况